

POLITICA PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Ci piace pensare di poter offrire le migliori soluzioni possibili. E per fare questo siamo sempre attenti a selezionare il meglio. Professionalità e tecnologie, strumenti e sinergie, passione ed energie: sappiamo che dare il meglio di noi è già un ottimo punto di partenza per costruire insieme ai nostri Stakeholder qualcosa di unico. E nel pensare al meglio che possiamo offrire, sappiamo che il valore delle persone, del capitale umano, è sempre al primo posto: i dipendenti come risorsa centrale e per loro vogliamo garantire il benessere, il rispetto dei loro diritti e la crescita professionale e personale, i fornitori che intendiamo valorizzare come partner, rendendoli partecipi della cultura e dei valori aziendali, per crescere insieme; i clienti adoperandoci ogni giorno per migliorare i nostri processi interni con uno sguardo verso il futuro e la sostenibilità.

Coerentemente con questa idea e come leva per un costante arricchimento aziendale, abbiamo deciso di aderire allo standard SA8000 impegnandoci ad adeguarci alla normativa e operando nel rispetto degli obblighi di conformità (normativa cogente e requisiti contrattuali applicabili) in materia di responsabilità sociale, sicurezza e ambiente.

In materia di diritti umani si considerano norme di riferimento le leggi applicabili locali, nazionali e gli strumenti internazionali (documenti ILO, Dichiarazione Internazionale dei Diritti Umani ed altri strumenti correlati).

Tutte le attività di Studium Group sono svolte nel rispetto della presente politica al fine di:

Garantire l'assenza di lavoro minorile

Garantire l'assenza di lavoro forzato o obbligato

Eliminare i pericoli e ridurre i rischi assicurando condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro

Permettere la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva

Non permettere alcuna forma di discriminazione

Non attuare pratiche disciplinari che prevedano punizioni corporali, coercizioni e abusi verbali

Garantire il rispetto dell'orario di lavoro previsto dalla normativa cogente

Garantire al personale una retribuzione dignitosa e comunque nel rispetto degli standard legali vigenti

Adottare un adeguato ed efficace sistema di gestione

Nello specifico Studium intende portare avanti i dettami della SA8000 attraverso queste azioni:

1 LAVORO MINORILE

Studium non ricorre al lavoro minorile e diffonde questa attenzione verso i propri fornitori. Al contrario Studium, in qualità di soggetto formativo, dedica particolare spazio e attenzione alla crescita e formazione dei giovani grazie ai numerosi tirocini curriculari che vengono programmati in azienda. Studium considera i giovani una preziosa risorsa in quanto capaci di portare un enorme valore aggiunto.

2 LAVORO OBBLIGATO

Studium regola i rapporti con il personale esclusivamente mediante la legislazione vigente. Studium si impegna alla trasparenza con i propri dipendenti per ciò che riguarda tutti gli aspetti inerenti alla gestione del rapporto di lavoro. Studium individua le fonti per la selezione del personale mediante la ricezione di curriculum vitae che vengono esaminati e trattati nel rispetto della normativa sulla privacy.

3 SALUTE E SICUREZZA

Studium considera la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore e una priorità. Studium si adopera per mantenere un ambiente di lavoro sicuro, salubre e confortevole, inoltre assicura a tutto il personale, anche di nuova assunzione, una formazione periodica sui temi della salute e della sicurezza. Per Studium benessere significa anche poter garantire all'interno dell'azienda spazi fisici conviviali, come l'area ristoro e spinge affinché vengano organizzate attività di team building per una maggiore aggregazione dei dipendenti

4 LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Studium non ostacola l'iscrizione ai sindacati; i lavoratori scelgono autonomamente se ed a quale sigla sindacale associarsi; in quanto sensibile, l'appartenenza sindacale è un dato trattato in conformità alla direttiva sulla privacy.

5 DISCRIMINAZIONE

Studium, anche a fronte della nostra mission creativa, pone un grande valore alla diversità e all'inclusione, puntando sulla valorizzazione dei talenti e delle differenze individuali per massimizzare il potenziale di ognuno; per questa ragione garantisce il diritto del personale di seguire pratiche o esigenze legate alla razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Studium procede all'assunzione del personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda.

6 PRATICHE DISCIPLINARI

Studium ammette esclusivamente quelle pratiche disciplinari previste dalla normativa italiana. Esse sono conseguenti a comportamenti di grave negligenza o dolo. Nelle relazioni interpersonali, in particolare in quelle gerarchiche, non sono ammessi atteggiamenti di prevaricazione. In generale, sono incoraggiate le relazioni tra lavoratori basate sul reciproco rispetto.

7 ORARIO DI LAVORO

Studium in merito all'orario di lavoro, riposi, festività e lavoro straordinario, applica quanto stabilito dal CCNL previsto per il settore di appartenenza. Studium ha inoltre introdotto n. 2 giornate di smart working per tutti i lavoratori al fine di garantire un miglioramento della qualità della vita per i dipendenti.

8 RETRIBUZIONE

Studium attribuisce ad ogni dipendente, al momento dell'assunzione, una qualifica alla quale corrisponde una posizione stipendiale. Studium si adopera per garantire che i salari e le indennità retributive siano erogati in forma comoda per la riscossione da parte del lavoratore e nell'applicazione totale delle norme previste dal Contratto Collettivo Nazionale di categoria, inoltre si assicura che le buste paga siano chiare e garantisce che le trattenute sul salario non siano applicate a scopo disciplinare.

9 SISTEMA DI GESTIONE

Studium adotta uno schema operativo per garantire la piena e sostenibile performance sociale nell'ottica di un miglioramento continuo attraverso la partecipazione congiunta dei collaboratori e della direzione. A questo fine Studium ha costituito un Social Performance Team per monitorare i progressi interni della Responsabilità sociale. Per un effettivo coinvolgimento del personale, Studium metterà a disposizione metodi e canali di comunicazione ad hoc e momenti di formazione specifici sugli argomenti inerenti la SA8000.



SDGs

La direzione ha scelto di operare in base ai principi della SA8000 e più in generale si sta allineando agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) attraverso numerose scelte aziendali già adottate da tempo. Attraverso piccoli e grandi progetti, Studium si sta impegnando fattivamente al raggiungimento dei 17 Sustainable Development Goals:



Con il passaggio ad energia 100% da fonti rinnovabili (Certificato Eko Energy) Studium contribuisce al raggiungimento del GOAL 7



Con il progetto di cooperazione allo sviluppo “Voci e Volti”, sostenuto in questi ultimi 20 anni, Studium contribuisce al raggiungimento dei GOAL 10, GOAL 4 e GOAL 1



Con le attività interne di formazione per le donne, volte ad un costante accrescimento delle competenze, Studium contribuisce al raggiungimento del GOAL 5



Con il progetto progetto interno “less plastic is fantastic”, che ha sensibilizzato tutto il personale al minor utilizzo di plastica, attraverso l’installazione di un distributore di acqua e la consegna di una borraccia in vetro, Studium contribuisce al raggiungimento del GOAL 12



Con la nascita del Brand CO2NO Studium contribuisce al raggiungimento del GOAL 13



Con il supporto ad AICCRE (Associazione Italiana Consiglio Comuni Regioni d’Europa) per la divulgazione degli SDGs attraverso la realizzazione del portale www.venicecitysolutions.com, Studium contribuisce al raggiungimento del GOAL 17

Firma CDA



Consigli e suggerimenti per migliorare il nostro lavoro: SA8000@studium.it