

Da sempre ci adoperiamo per offrire ai nostri clienti le migliori soluzioni possibili selezionando tecnologie, strumenti e sinergie, passione ed energie: sappiamo che dare il meglio di noi è un ottimo punto di partenza per costruire qualcosa di unico. Nel pensare al meglio che possiamo offrire, sappiamo che il valore delle persone è sempre al primo posto. Voi siete per Studium un valore essenziale ed è per questo motivo che abbiamo deciso di aderire allo standard SA8000. Un percorso, 9 obiettivi che vi garantiranno benessere, rispetto dei diritti, crescita professionale e personale.

“Mettersi insieme è un inizio, rimanere insieme è un progresso, lavorare insieme è un successo.” Henry Ford

1

LAVORO MINORILE
Non ricorriamo al lavoro minorile e diffondiamo questa attenzione verso i nostri fornitori. Al contrario dedichiamo particolare spazio e attenzione alla crescita e formazione dei giovani grazie ai numerosi tirocini curriculari che vengono programmati in azienda. Consideriamo i giovani una preziosa risorsa in quanto capaci di portare un enorme valore aggiunto.

2

LAVORO OBBLIGATO
Regoliamo i rapporti con il personale esclusivamente mediante la legislazione vigente. Ci impegniamo alla trasparenza con i nostri dipendenti per ciò che riguarda tutti gli aspetti inerenti alla gestione del rapporto di lavoro. Per la selezione del personale esaminiamo e trattiamo la ricezione di curriculum vitae nel pieno rispetto della normativa sulla privacy.

3

SALUTE E SICUREZZA
Consideriamo la salute e la sicurezza dei lavoratori un valore e una priorità. Ci adoperiamo per mantenere un ambiente di lavoro sicuro, salubre e confortevole, inoltre assicuriamo a tutto il personale, anche di nuova assunzione, una formazione periodica sui temi della salute e della sicurezza. Per noi il benessere significa anche poter garantire all'interno dell'azienda spazi fisici conviviali, come l'area ristoro e incoraggiamo attività di team building per una maggiore aggregazione dei dipendenti.

4

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA COLLETTIVITÀ
Non ostacoliamo l'iscrizione ai sindacati; i lavoratori scelgono autonomamente se ed a quale sigla sindacale associarsi; in quanto sensibile, l'appartenenza sindacale è un dato trattato in conformità alla direttiva sulla privacy.

5

DISCRIMINAZIONE
Anche a fronte della nostra mission creativa, poniamo un grande valore alla diversità e all'inclusione, puntando sulla valorizzazione dei talenti e delle differenze individuali per massimizzare il potenziale di ognuno; per questa ragione garantiamo il diritto del personale di seguire pratiche o esigenze legate alla razza, ceto, nazionalità, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, età, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Assumiamo il personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda.

6

PRATICHE DISCIPLINARI
Ammettiamo in azienda esclusivamente quelle pratiche disciplinari previste dalla normativa italiana. Esse sono conseguenti a comportamenti di grave negligenza o dolo. Nelle relazioni interpersonali, in particolare in quelle gerarchiche, non sono ammessi atteggiamenti di prevaricazione. In generale, sono incoraggiate le relazioni tra lavoratori basate sul reciproco rispetto.

7

ORARIO DI LAVORO
In merito all'orario di lavoro, riposi, festività e lavoro straordinario, applichiamo quanto stabilito dal CCNL previsto per il settore di appartenenza. Abbiamo inoltre introdotto n. 2 giornate di smart working per tutti i lavoratori al fine di garantire un miglioramento della qualità della vita per i dipendenti.

8

RETRIBUZIONE
Al momento dell'assunzione attribuiamo ad ogni dipendente una qualifica alla quale corrisponde una posizione stipendiale. Ci adoperiamo per garantire che i salari e le indennità retributive siano erogati in forma comoda per la riscossione da parte del lavoratore e nell'applicazione totale delle norme previste dal Contratto Collettivo Nazionale di categoria, inoltre ci assicuriamo che le buste paga siano chiare e garantiamo che le trattenute sul salario non siano applicate a scopo disciplinare.

9

SISTEMA DI GESTIONE
Adottiamo uno schema operativo per garantire la piena e sostenibile performance sociale nell'ottica di un miglioramento continuo attraverso la partecipazione congiunta dei collaboratori e della direzione. A questo fine abbiamo costituito un Social Performance Team per monitorare i progressi interni della Responsabilità sociale. Per un effettivo coinvolgimento del personale, abbiamo messo a disposizione metodi e canali di comunicazione ad hoc e momenti di formazione specifici sugli argomenti inerenti la SA8000.